



## **POLITICA SUI DIRITTI UMANI**

2M INOX srls svolge le proprie attività di impresa tenendo in particolare considerazione il riconoscimento e la salvaguardia della dignità, della libertà e dell'uguaglianza degli esseri umani, la tutela del lavoro e delle libertà sindacali, della salute e della sicurezza sui luoghi lavoro, nonché dell'ambiente.

2M INOX srls tutela e promuove il rispetto di tutti i Diritti Umani da intendersi, in coerenza con quanto previsto dal Codice Etico, quali inalienabili e imprescindibili prerogative degli esseri umani e fondamento per la costruzione di società fondate sui principi di uguaglianza, solidarietà, ripudio della guerra e per la tutela dei diritti civili e politici, dei diritti sociali, economici e culturali nonché dei diritti cosiddetti di terza generazione (diritto all'autodeterminazione, alla pace, allo sviluppo e alla salvaguardia dell'ambiente).

Con la presente Politica, 2M INOX srls delinea i principi di riferimento e le azioni intraprese per la tutela dei Diritti Umani nello svolgimento delle proprie attività e, in generale, in ogni contesto in cui operano le Persone di 2M INOX srls e i Business Partners.

Le azioni intraprese da 2M INOX srls a tutela dei Diritti Umani sono sviluppate, nell'ambito del quadro di riferimento della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite.

### **Ambiente di lavoro**

2M INOX srls rifiuta e condanna qualsiasi forma di violenza, molestia, minaccia, intimidazione o altra forma di abusi, fisici, verbali, psicologici o sessuali.

### **Pari opportunità e non discriminazione**

In coerenza con quanto stabilito dal Codice Etico, 2M INOX srls contrasta ogni tipologia di discriminazione illegittima correlata ad associazione sindacale, colore, disabilità, età, etnia, idee politiche, identità di genere, lingua, orientamento sessuale, razza, religione, sesso, stato coniugale o di convivenza.

### **Condizioni di lavoro**

In coerenza con il Codice Etico e la Politica per la prevenzione delle discriminazioni e la tutela della dignità del personale del Gruppo, 2M INOX srls ritiene inaccettabile ogni atto o comportamento che si configuri come molestia o violenza sul luogo di lavoro.

2M INOX srls è impegnato nel reclutamento, nella formazione e nella promozione delle persone migliori per il lavoro, promuovendone lo sviluppo professionale, incentivando tutti i dipendenti a raggiungere il loro pieno potenziale, adottando sistemi retributivi basati sulle prestazioni e sul merito e sostenendo la condivisione delle migliori pratiche in tutta l'organizzazione.

2M INOX srls garantisce una retribuzione equa e adeguata, allineata a quanto prevista dai contratti collettivi, dagli standard di settore, al di sopra del salario minimo, e si impegna a operare nel pieno rispetto delle leggi vigenti su retribuzioni, benefit, orario di lavoro e straordinari, evitando orari di lavoro eccessivi.

2M INOX srls si impegna a garantire promuovere comportamenti virtuosi per il contrasto del gender gap e uguaglianza di trattamento di tutto il personale, incluso quello afferente a minoranze.

### **Libertà sindacali**

2M INOX srls riconosce il diritto dei propri dipendenti di essere rappresentati da organismi sindacali o da altre forme di rappresentanza elette in base alla legislazione vigente.

Fermo il limite del rispetto della legislazione vigente, 2M INOX srls rispetta il diritto dei propri dipendenti di aderire liberamente a sindacati e di contrattare collettivamente e, in tal senso, dialoga con le organizzazioni sindacali a livello nazionale e locale.

### **Lavoro forzato e minorile**

2M INOX srls si oppone e rifiuta tutte le forme di sfruttamento abusivo dei lavoratori, ivi incluso il ricorso a qualsiasi tipo di lavoro forzato o obbligatorio, nonché qualsiasi altra forma di costrizione psicologica e fisica.

In tale contesto, è condannato il ricorso a forme di lavoro minorile vietate ai sensi della normativa internazionale e nazionale vigente in materia di età minima di ammissione al lavoro.

### **Formazione**

Sono adottate politiche di comunicazione e organizzati specifici percorsi formativi a favore delle Persone di 2M INOX srls, con l'obiettivo di assicurare l'accrescimento delle competenze richieste anche nell'ottica dello sviluppo e della valorizzazione del capitale umano.

### **Business Partners**

A tutti i Business Partners di 2M INOX srls è richiesto di aderire ai valori e principi aziendali, nell'ottica di identificare partners affidabili con cui attivare una collaborazione duratura nel tempo sviluppando un ciclo virtuoso finalizzato al reciproco miglioramento e al raggiungimento degli obiettivi prefissati.



In particolare, durante il processo di qualificazione dei fornitori, è valutato e verificato il rispetto di diversi requisiti tra cui la promozione di condizioni di lavoro salutarie e sicure nonché il divieto di lavoro forzato e di sfruttamento economico dei minori.

Consapevole della crescente rilevanza del fenomeno della schiavitù e del traffico di esseri umani nelle economie globali, 2M INOX srls, in coerenza alla Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni unite adotta una politica di tolleranza zero di tali violazioni nella propria catena di fornitura.

In questo ambito 2M INOX srls richiede e verifica in modo ricorrente documenti specifici atti a confermare la regolare gestione del personale (DURC) ad opera dei propri fornitori e/o la regolarità di impiego di almeno un disabile (diversity) per quelle imprese che hanno più di 15 dipendenti: pertanto 2M INOX srls verifica che i Business Partners siano consistenti e compliant con questi requisiti.

2M INOX srls si impegna a mantenere e migliorare le proprie procedure per l'individuazione e il contrasto della schiavitù e del traffico di esseri umani nella catena di fornitura.

### **Salute e sicurezza**

2M INOX srls promuove e diffonde una cultura di salute e sicurezza quale obiettivo di primaria importanza per uno sviluppo sostenibile, da raggiungere nell'ottica di un miglioramento continuo e nel rispetto della vigente normativa.

La prevenzione degli infortuni e la salvaguardia della tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro sono garantite e diffuse a tutti i livelli dell'organizzazione aziendale e presso i Business Partners anche tramite attività di formazione e sensibilizzazione.

### **Comunità locali**

I diritti delle comunità locali presenti nei territori dove 2M INOX srls svolge le proprie attività sono tenuti in debita considerazione al fine di contribuire al loro sviluppo in conformità a quanto previsto dal Codice Etico.

### **Tutela dei dati personali**

La corretta gestione dei dati personali costituisce un valore da perseguire nell'ambito della propria attività di impresa.

2M INOX srls è altresì consapevole dell'importanza di garantire adeguate tutele ai soggetti interessati dalle attività di trattamento di dati personali e tutela il diritto alla privacy delle Persone di 2M INOX srls nel rispetto della legislazione vigente.

### **Segnalazioni**

In conformità con quanto previsto dalla procedura avente ad oggetto le "Segnalazioni anche anonime ricevute da 2M INOX srls e dalle società controllate", chiunque può segnalare presunte irregolarità o violazioni della normativa applicabile e delle procedure interne.

A tal fine, è possibile avvalersi degli specifici canali di segnalazione predisposti da 2M INOX srls ad esempio tramite posta ordinaria o posta elettronica.

I canali di segnalazione sono disponibili e accessibili sia per il personale interno che ai terzi che a qualsiasi titolo hanno rapporto con il gruppo 2M INOX srls

**Comunicazione**

Questa Politica è comunicata in un'ottica di trasparenza e collaborazione ed è resa disponibile al pubblico e a chiunque ne faccia richiesta.

Masi, 01 Febbraio 2024

LEGALE RAPPRESENTANTE

Michele Mantovani

